

## KẾ HOẠCH

### Triển khai thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 trong công nhân, lao động, công chức, viên chức và tổ chức Công đoàn

Thực hiện Kế hoạch số 87/KH-TLĐ ngày 20/01/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về triển khai thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 trong công nhân lao động, công chức, viên chức và tổ chức Công đoàn. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Thanh Hóa xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 (Gọi tắt là Bộ luật Lao động) trong công nhân lao động, công chức, viên chức và tổ chức Công đoàn cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức cho cán bộ Công đoàn, người lao động về Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn, thi hành, từ đó thúc đẩy việc tuân thủ và thực thi pháp luật trong đoàn viên, người lao động. Phấn đấu 100% cán bộ CĐCS khu vực doanh nghiệp được tập huấn, phổ biến những nội dung cơ bản của Luật Lao động.

- Nâng cao vai trò của tổ chức Công đoàn và cán bộ Công đoàn trong thực hiện, giám sát thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động, bảo vệ tốt nhất quyền lợi của người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa, ổn định.

##### 2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện phải đảm bảo thống nhất, đồng bộ, hiệu quả, góp phần thực hiện nghiêm túc Bộ luật Lao động trong thực tiễn; Đảm bảo các nội dung theo kế hoạch đề ra.

#### II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

##### 1. Tuyên truyền, phổ biến về Bộ luật Lao động, các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động

###### a) Nội dung, hình thức

- Giới thiệu, phổ biến các nội dung cơ bản, nhất là các nội dung mới của Bộ luật Lao động, các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành. Đặc biệt là những nội dung liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ của người lao động và tổ chức Công đoàn như: Hợp đồng lao động, tiền lương, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tuổi nghỉ hưu, đối thoại, thương lượng tập thể, tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, giải quyết tranh chấp lao động.

- Tìm hiểu, nghiên cứu kỹ những nội dung pháp luật quy định cho hai bên thương lượng, thỏa thuận để tổ chức Công đoàn và người lao động thực hiện theo hướng bảo vệ tốt hơn quyền lợi của người lao động.

- Sử dụng các hình thức tập huấn, hội thảo, hội nghị tuyên truyền, phổ biến phù hợp với cán bộ Công đoàn, người lao động (nhất là người lao động trong khu



vực doanh nghiệp); Biên soạn, phát hành tài liệu về Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành, tài liệu hướng dẫn nghiệp vụ. Phát huy vai trò các cơ quan báo chí, nhất là các cơ quan báo chí có Chương trình phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên đoàn lao động các huyện, thị xã, thành phố, CĐ ngành; sử dụng truyền thông xã hội và các phương tiện thông tin qua Internet để tuyên truyền, phổ biến và tư vấn pháp luật tới công nhân lao động.

b). Đơn vị thực hiện: Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động; Ban Tuyên giáo - Nữ Công; LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố; Công đoàn ngành và tương đương; Các cơ quan báo chí trong hệ thống Công đoàn.

c). Đơn vị phối hợp: Các Ban của LĐLĐ tỉnh

d). Thời gian thực hiện: Thường xuyên và tập trung cao trong năm 2021.

## **2. Tham gia xây dựng các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động; sửa đổi, ban hành các văn bản hướng dẫn thực hiện trong hệ thống Công đoàn phù hợp với Pháp luật Lao động**

a) Nội dung, hình thức

- Tiếp tục tham gia ý kiến trong quá trình xây dựng các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động, đặc biệt các dự thảo văn bản còn đang trong quá trình nghiên cứu, hoàn thiện liên quan đến vấn đề thương lượng tập thể, tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở.

- Sửa đổi, ban hành các văn bản hướng dẫn thực hiện trong hệ thống Công đoàn Việt Nam phù hợp với Pháp luật lao động như: Hướng dẫn 995/HD-TLĐ ngày 30/6/2016 hướng dẫn Công đoàn khởi kiện và tham gia tố tụng dân sự giải quyết tranh chấp lao động; Hướng dẫn 1580/HD-TLĐ ngày 21/10/2014 về đánh giá chất lượng Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT), ký kết và tổ chức thực hiện TULĐTT của CĐCS; Hướng dẫn thực hiện quyền và trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong thương lượng tập thể, ký kết và tổ chức thực hiện TULĐTT....

- Tổ chức lấy ý kiến thông qua hội nghị, hội thảo, khảo sát tại đơn vị, doanh nghiệp, lấy ý kiến trực tiếp vào các dự thảo văn bản.....

b). Cơ quan chủ trì: Liên đoàn Lao động tỉnh

- Đơn vị tham mưu: Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động;

- Đơn vị phối hợp: Các Ban Liên đoàn lao động tỉnh; LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố; CĐ ngành và tương đương.

d). Thời gian thực hiện: Tập trung trong năm 2021.

## **3. Tham gia sắp xếp tổ chức, bộ máy để thực hiện nội dung mới của Bộ luật Lao động**

3.1. Tham gia ý kiến trong quá trình xây dựng Đề án, phương án sắp xếp tổ chức, bộ máy và biên chế (Hội đồng trọng tài lao động, hòa giải viên lao động...) do Sở lao động – Thương binh và xã hội chủ trì để thực hiện nội dung mới của Bộ luật Lao động. Tập huấn nâng cao trình độ, kỹ năng, nghiệp vụ đối với đội ngũ hòa giải viên lao động, trọng tài viên lao động do tổ chức Công đoàn giới thiệu, đề cử.

a). Cơ quan chủ trì: Liên đoàn Lao động tỉnh

- Đơn vị tham mưu: Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động.

- Đơn vị phối hợp: Các Ban Liên đoàn lao động tỉnh; LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố; CĐ ngành và tương đương.

b). Thời gian thực hiện: Trong năm 2021.



3.2. Chọn cử, giới thiệu nhân sự tham gia dự tuyển hòa giải viên; đề cử nhân sự tham gia trọng tài viên lao động để thực hiện nội dung mới của Bộ luật Lao động.

a). Đơn vị thực hiện: Liên đoàn Lao động tỉnh các huyện, thị xã, thành phố; CĐ ngành và tương đương (Giới thiệu nhân sự tham gia dự tuyển hòa giải viên).

b). Đơn vị phối hợp: Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động.

c). Thời gian thực hiện: Thường xuyên (Tập trung trong năm 2021).

#### **4. Phối hợp rà soát, sửa đổi các quy định trong đơn vị, doanh nghiệp phù hợp với Pháp luật Lao động**

a). Nội dung – hình thức

- Hỗ trợ người lao động rà soát các vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động trong hợp đồng lao động, nhất là tiền lương, thời giờ làm việc...v.v.để sửa đổi theo hướng đảm bảo tốt nhất quyền lợi của người lao động và phù hợp với quy định của Bộ luật Lao động.

- Phối hợp với người sử dụng lao động rà soát hợp đồng lao động, nội quy, quy chế, quy định, thỏa ước lao động tập thể, các thỏa thuận hợp pháp đã giao kết có nội dung không trái hoặc đảm bảo cho người lao động có quyền và điều kiện thuận lợi hơn so với quy định của Bộ luật Lao động thì tiếp tục thực hiện. Đối với những nội dung trái hoặc bất lợi cho người lao động thì phải tiến hành sửa đổi, bổ sung phù hợp với quy định của Bộ luật Lao động.

b). Đơn vị thực hiện: Công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở.

c). Thời gian thực hiện: Thường xuyên (Tập trung trong năm 2021).

#### **5. Giám sát và hướng dẫn, hỗ trợ doanh nghiệp, tổ chức Công đoàn cơ sở thực hiện các quy định của Pháp luật Lao động; Sơ kết tình hình thực hiện Bộ luật Lao động**

a). Nội dung – hình thức

- Đối thoại, trao đổi, giải đáp pháp luật lao động, kịp thời nắm bắt tình hình thực tiễn và tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc cho người lao động, tổ chức Công đoàn, doanh nghiệp trong quá trình áp dụng Bộ luật Lao động.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền tổ chức các đoàn giám sát, hướng dẫn, hỗ trợ đơn vị, doanh nghiệp thực hiện đúng các quy định của pháp luật về lao động, Công đoàn, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động, đặc biệt là các quy định của Bộ luật Lao động.

- Sơ kết tình hình thực hiện Bộ luật Lao động, tổng hợp kết quả thực hiện, vướng mắc, khó khăn trong 3 năm thi hành Bộ luật Lao động (Quý 4/2023).

b). Đơn vị thực hiện: Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động; LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố; Công đoàn ngành và tương đương.

c). Đơn vị phối hợp: Các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh.

d). Thời gian thực hiện: Hàng năm (Trọng tâm là năm 2021, 2020, 2023).

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Giao cho Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động; Ban Tuyên giáo - Nữ Công phối hợp với các Ban chuyên đề LĐLĐ tỉnh thực hiện nhiệm vụ được phân công tại kế hoạch này.

- Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh mở lớp tập huấn cho CĐCS; theo dõi, đôn đốc các đơn vị triển khai



thực hiện kế hoạch, tổng hợp kết quả triển khai thực hiện và báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo quy định.

**2. Đối với Liên đoàn lao động các Huyện, thị xã, thành phố; Công đoàn ngành; CĐCS trực thuộc**

- Trên cơ sở Kế hoạch này của LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố; Công đoàn ngành và tương đương; CĐCS trực thuộc ban hành kế hoạch và tổ chức triển khai, thực hiện các nhiệm vụ được phân công và bố trí nguồn kinh phí thực hiện. Chỉ đạo, hướng dẫn Công đoàn cơ sở triển khai, cụ thể hóa kế hoạch phù hợp với tình hình địa phương, đơn vị.

- Định kỳ báo cáo kết quả triển khai thực hiện về Liên đoàn Lao động tỉnh (Qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động) theo yêu cầu.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 trong công nhân lao động, công chức, viên chức và tổ chức Công đoàn. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Thanh Hóa. Đề nghị các cấp Công đoàn tổ chức thực hiện hiệu quả, thiết thực, đúng quy định./.

**Nơi nhận:**

- Ban CSKTXH&TĐKT TLĐ; } Báo cáo
- TT LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh; (Đề T/h)
- CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở; (Đề T/h)
- Lưu: VP, CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Võ Mạnh Sơn**